

**12-13-14 Enero 2026 ON-LINE | DIRECTO ZOOM**  
**CURSO INTERNACIONAL RECURSOS HUMANOS:**  
**SELECCIÓN DE TALENTO Y EVALUACIÓN DE**  
**COMPETENCIAS CON IA GENERATIVA**

[info@globalhumancapitalgroup.com](mailto:info@globalhumancapitalgroup.com)

# OBJETIVOS

En la nueva era digital 4.0. encontrar talento es un reto en los equipos de Recursos Humanos de las organizaciones.

Este curso tiene como propósito capacitar a profesionales de recursos humanos en la aplicación estratégica de herramientas de IA generativa para modernizar y optimizar los procesos de selección y evaluación de talento.

Al finalizar el programa, los/las participantes serán capaces de:

- Integrar herramientas de IA en procesos de selección de talento: Dominar soluciones tecnológicas como ChatGPT, Gemini y sistemas ATS con IA para la optimización del cribado y análisis de perfiles.
- Aplicar metodologías avanzadas de entrevistas por competencias: Implementar entrevistas estructuradas alineadas con las competencias clave de la organización, utilizando herramientas de simulación y evaluación con IA.
- Evaluar competencias técnicas y blandas con IA generativa: Utilizar plataformas como Claude y Chat GPT para medir habilidades críticas y comportamientos profesionales de manera objetiva y automatizada.
- Mejorar la experiencia del/de la candidato/a: Desarrollar estrategias de personalización y comunicación automatizada a lo largo del proceso de selección, potenciando la marca empleadora con herramientas como Eightfold.ai y ChatGPT.
- Utilizar analítica predictiva para la toma de decisiones en RRHH: Aplicar modelos de análisis predictivo para la retención del talento, reducción de rotación y planificación de la fuerza laboral con soluciones como Visier y PredictiveHR.
- Conducir evaluaciones prácticas y simulaciones de entrevistas: Participar en sesiones de role-play 360° con feedback estructurado, simulando escenarios reales de selección y evaluación de talento con IA.
- Adoptar tendencias innovadoras y prácticas éticas en IA para RRHH: Reflexionar sobre las implicaciones éticas de la automatización y el equilibrio entre tecnología e interacción humana en los procesos de selección.



## METODOLOGÍA

Este curso se desarrollará mediante una metodología de aprendizaje práctico, basada en formación en vivo y a distancia con la ponente, a través de la plataforma Zoom. Las sesiones serán altamente interactivas, con un enfoque aplicado para garantizar la comprensión y uso efectivo de las técnicas presentadas en los procesos de selección y evaluación de talento.

Las dinámicas formativas incluirán:

- Estudios de caso reales aplicados a RRHH.
- Simulaciones y role plays de entrevistas.
- Visualización y análisis de videos formativos.

El curso tendrá un enfoque totalmente práctico y orientado a resultados, permitiendo a los/las participantes aplicar de forma inmediata las herramientas y metodologías presentadas.

## A QUIÉN VA DIRIGIDO

- Directores de Recursos Humanos
- Responsables de Selección de Talento
- Especialistas de selección y reclutamiento
- Consultores de Selección
- Consultores de Recursos Humanos
- Responsables de Bolsas de empleo en Universidades y Escuelas de Negocio

## CERTIFICADO

Al finalizar el curso el alumne@ recibirá un Diploma de asistencia acreditativo del curso Internacional de Recursos Humanos: "Selección de talento y evaluación de competencias con IA Generativa"  
Otorgado por la Consultora Internacional GHCG.



# Ponente: M. Amparo Díaz-Llairó

## Reconocimientos internacionales recibidos:

- Excelencia en Liderazgo en Desarrollo del Capital Humano – Top 50 Global Awards, Dubái.
- Reconocimiento Internacional a la Labor Educativa y Trayectoria Profesional – World Knowledge Summit | UNESCO.
- Innovadora en Recursos Humanos del Año – Global HR Excellence Awards.
- Top 50 Líderes Empresariales – Ranking global.
- Trayectoria profesional destacada en el libro Personalities of Spain.
- Top 10 Expertos Internacionales en Negocios de Recursos Humanos – Ranking global.

## Breve Biografía

CEO de Global Human Capital Group (GHCG), firma internacional de consultoría en recursos humanos especializada en reclutamiento global impulsado por inteligencia artificial, y profesora asociada en la Facultad de Psicología de la Universidad de Barcelona, impartiendo docencia en el Máster en Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y de los Recursos Humanos (WOP-P).

Con más de 25 años de experiencia en el sector privado, he ocupado puestos de alta dirección como directora de Recursos Humanos y Gestión del Talento en multinacionales, gestionando operaciones en 15 países y supervisando a 2.000 empleados de 50 nacionalidades.

Experta académica y asesora en Al Khalifa Business School. Conferenciante internacional en gestión del talento, reclutamiento y tecnología, habiendo impartido más de 500 cursos, seminarios, congresos y proyectos de formación in-company para organizaciones en Europa, Estados Unidos, Latinoamérica y Asia.

Fue colaboradora en el programa internacional de televisión Emprende de TVE.

## Libros y Publicaciones

- Autora de bestsellers de libros de empresa sobre Recursos Humanos, Emprendimiento, Liderazgo e Innovación en la Era Digital.
- Autora de El Talento está en la Red (LID, 2011) y Talento 3.0 (LID, 2016).
- Coautora de:
  - Desmontando los mitos de Silvia (2013)
  - Aquí hay empleo y te enseñamos cómo buscarlo (2016)
  - Emprendimiento en la era digital (2017)

## Capítulos de Libros – Editoriales Académicas Q1

- Dubái: ciudad inteligente y epicentro de megatendencias en innovación con inteligencia artificial, aceptado en Data-Driven Governance Through AI, Digital Marketing, and the Privacy Interplay (IGI Global, 2024).
- La reinención de la ciudad inteligente en el desierto, aceptado en Retos tecnológicos y sociales de las Smart Cities: el poder transformador de la tecnología al servicio de las personas y la sociedad (Editorial Pirámide, Q1 SPI Economía, 2025).
- Optimizando el impacto de la inteligencia artificial en un gobierno local: un estudio de caso, aceptado en Global Perspectives on AI, Ethics, and Business Economics (Springer Nature, Q1 SPI), próximamente en la serie Contributions to Management Science de Springer.
- Soberanía cognitiva y gobernanza de la felicidad: la visión de Dubái para ciudades éticas con IA, de próxima publicación con IGI Global, centrado en neuroderechos y gobernanza emocional.

# PROGRAMA



## 1

### INTRODUCCIÓN A LA IA GENERATIVA Y EL APRENDIZAJE AUTOMÁTICO EN SELECCIÓN DE TALENTO

- Temas: Panorama general de la IA generativa y el aprendizaje automático, con énfasis en herramientas como algoritmos de cribado y análisis de perfiles de candidato/as. Automatización de la interacción con candidato/as y optimización de flujos de trabajo.
- Herramientas: ChatGPT (interacción con candidato/as). Análisis y clasificación de CV.
- Estudios de caso: Evaluaciones basadas en IA y herramientas de LinkedIn para clasificación de perfiles.

## 2

### ANÁLISIS COMPARATIVO DE SISTEMAS ATS CON IA

- Temas: Evaluación de los sistemas de seguimiento de candidato/as (ATS) con IA, centrándose en diversidad y selección basada en datos.
- Herramientas: Zoho ATS (automatización y puntuación de candidato/as); VirtueHire (contratación con enfoque en diversidad).
- Demostraciones: Demostración guiada de ATS con IA. Caso de estudio.



# PROGRAMA



## 3

### EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS UTILIZANDO IA GENERATIVA

- Temas: Aplicación de IA generativa en la evaluación de competencias, especialmente habilidades blandas (adaptabilidad, trabajo en equipo).
- Herramientas: Claude (simulaciones de entrevistas basadas en escenarios); Pymetrics (evaluación de competencias basada en neurociencia).
- Estudios de caso: Evaluación de competencias con IA y análisis cognitivo de Pymetrics.

Actividad: Creación de un marco de evaluación de competencias.

## 4

### ANÁLISIS PREDICTIVO EN LA TOMA DE DECISIONES EN RRHH

- Temas: Introducción al análisis predictivo aplicado a la planificación de la fuerza laboral y la retención del talento.
- Herramientas: Visier (análisis de fuerza laboral); PredictiveHR (modelado predictivo del talento).
- Estudios de caso: Retención de talento y Modelo predictivo de contratación.

# PROGRAMA



## 5

### COMPROMISO DEL/DE LA CANDIDATO/A Y MARCA EMPLEADORA CON IA

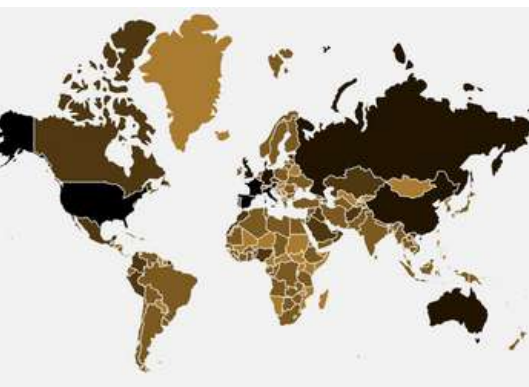
- Temas: Impacto de la IA en la experiencia del/de la candidato/a, desde la solicitud hasta la incorporación.
- Herramientas: ChatGPT (comunicación con candidato/as); Eightfold.ai (re-descubrimiento de postulantes previos).
- Estudios de caso: Herramientas para la mejora del compromiso de candidates.

## 6

### DISEÑO DE ENTREVISTAS BASADAS EN COMPETENCIAS

- Temas: Creación de entrevistas estructuradas alineadas con los valores y objetivos de la organización.
- Herramientas: Claude (preguntas basadas en escenarios); ChatGPT (preguntas de seguimiento personalizadas).
- Actividad: Sesión práctica de redacción de descripciones de trabajo, definición de competencias y elaboración de preguntas de entrevista.

# PROGRAMA



## 7

### **SIMULACIÓN PRÁCTICA DE ENTREVISTA POR COMPETENCIAS 360°**

- Estructura: Sesiones de role-play donde los participantes actuarán como entrevistadores/as, candidato/as y observadores/as.
- Herramientas: Zoom (escenarios remotos).
- Evaluación: Los/Las observadores/as proporcionarán feedback sobre la alineación con competencias, calidad de las preguntas y flujo de la entrevista.

## 8

### **TENDENCIAS FUTURAS Y ÉTICA DE LA IA EN RRHH**

- Temas: Tendencias emergentes en IA, consideraciones éticas y el equilibrio entre innovación y responsabilidad en RRHH.
- Herramientas: Perplexity AI (información en tiempo real sobre avances en RRHH).



## INSCRIPCIONES



**Fechas a elegir una: CONVOCATORIA ENERO, FEBRERO, MARZO 2026:**

**12-13-14 de Enero de 2026**

**17-18-19 febrero 2026**

**10-11-12 marzo 2026**

**Modalidad: online en directo (Zoom – 15 h prácticas)**

### **Horario local | Zona horaria | Países**

9:00-14:00 ó 15:00-20:00 | UTC+1 | España

11:00 – 16:00 | UTC-3 | Argentina, Uruguay, Chile, Paraguay

10:00 – 15:00 | UTC-4 | Venezuela, Bolivia, República Dominicana

9:00 – 14:00 | UTC-5 | Colombia, Perú, Ecuador, Panamá

8:00 – 13:00 | UTC-6 | México, Guatemala, El Salvador, Honduras, Nicaragua, Costa Rica



### **Promoción especial 25% dto. válida hasta el 31 de diciembre 2025**

El precio especial del curso con 25 % de dto aplicado estará disponible **solo hasta el 31 de diciembre de 2025 o hasta agotar plazas.**

**Precio por participante (se adjunta link pago seguro Stripe):**

- España (pago en EUR): 750 € (-25% aplicado; antes 1.000 €):  
**<https://buy.stripe.com/00wcN69UB4P029ecBzd7q00>**
- Latam (pago en USD): 869 USD (-25% aplicado; antes 1.159 USD):  
**<https://buy.stripe.com/4gMdRagiZ2GSdRWbxvd7q01>**

El precio del **curso intensivo (3 días · 15 horas en vivo). Incluye:**

- Formación práctica y en directo vía Zoom (15 horas).
- Materiales y plantillas de aplicación inmediata.
- Documentación complementaria (100+ herramientas, 100+ prompts y 100+ KPIs de RRHH).
- Certificado GHCG.

Plazas limitadas. Descuento ya aplicado en el importe mostrado. Precio por participante  
También se organizan grupos cerrados in-company a partir de 4 participantes de la misma empresa  
consultar disponibilidad y precios.



email: **[info@globalhumancapitalgroup.com](mailto:info@globalhumancapitalgroup.com)**