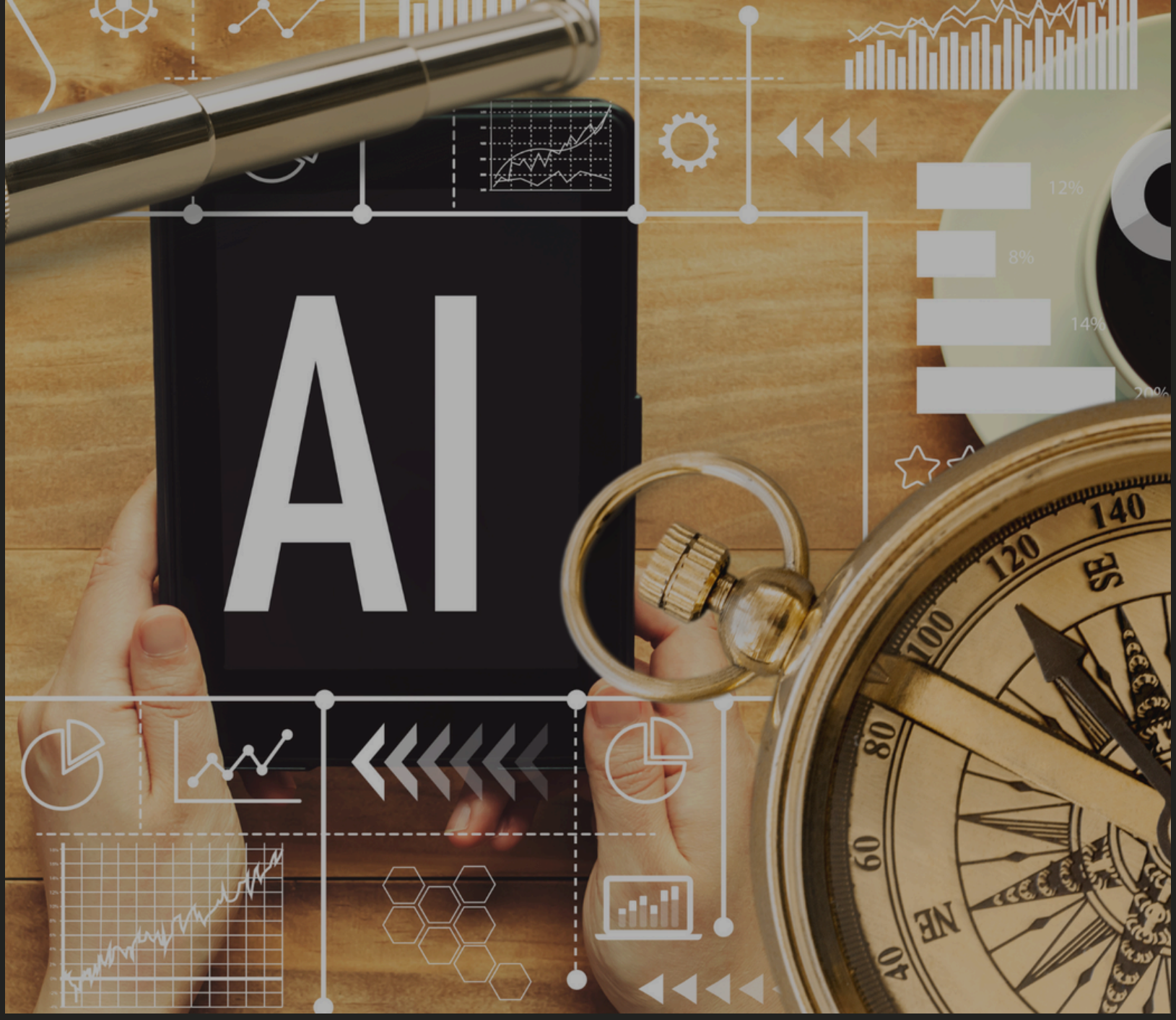


ON-LINE | DIRECTO ZOOM

20-21-22 ABRIL

CURSO INTERNACIONAL RECURSOS HUMANOS:

SELECCIÓN DE TALENTO Y EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS CON IA GENERATIVA

info@globalhumancapitalgroup.com

OBJETIVOS

En la nueva era digital 4.0. encontrar talento es un reto en los equipos de Recursos Humanos de las organizaciones.
Este curso tiene como propósito capacitar a profesionales de recursos humanos en la aplicación estratégica de herramientas de IA generativa para modernizar y optimizar los procesos de selección y evaluación de talento.

Al finalizar el programa, los/las participantes serán capaces de:

- Integrar herramientas de IA en procesos de selección de talento: Dominar soluciones tecnológicas como ChatGPT, Gemini y sistemas ATS con IA para la optimización del cribado y análisis de perfiles.
- Aplicar metodologías avanzadas de entrevistas por competencias: Implementar entrevistas estructuradas alineadas con las competencias clave de la organización, utilizando herramientas de simulación y evaluación con IA.
- Evaluar competencias técnicas y blandas con IA generativa: Utilizar plataformas como Claude y Chat GPT para medir habilidades críticas y comportamientos profesionales de manera objetiva y automatizada.
- Mejorar la experiencia del/de la candidato/a: Desarrollar estrategias de personalización y comunicación automatizada a lo largo del proceso de selección, potenciando la marca empleadora con herramientas como Eightfold.ai y ChatGPT.
- Utilizar analítica predictiva para la toma de decisiones en RRHH: Aplicar modelos de análisis predictivo para la retención del talento, reducción de rotación y planificación de la fuerza laboral con soluciones como Visier y PredictiveHR.
- Conducir evaluaciones prácticas y simulaciones de entrevistas: Participar en sesiones de role-play 360° con feedback estructurado, simulando escenarios reales de selección y evaluación de talento con IA.
- Adoptar tendencias innovadoras y prácticas éticas en IA para RRHH: Reflexionar sobre las implicaciones éticas de la automatización y el equilibrio entre tecnología e interacción humana en los procesos de selección.

METODOLOGÍA

Este curso se desarrollará mediante una metodología de aprendizaje práctico, basada en formación en vivo y a distancia con la ponente, a través de la plataforma Zoom. Las sesiones serán altamente interactivas, con un enfoque aplicado para garantizar la comprensión y uso efectivo de las técnicas presentadas en los procesos de selección y evaluación de talento.

Las dinámicas formativas incluirán:

- Estudios de caso reales aplicados a RRHH.
- Simulaciones y role plays de entrevistas.
- Visualización y análisis de videos formativos.

El curso tendrá un enfoque totalmente práctico y orientado a resultados, permitiendo a los/las participantes aplicar de forma inmediata las herramientas y metodologías presentadas.

A QUIÉN VA DIRIGIDO

· Director@s de Recursos Humanos
· Responsables de Selección de Talento
· Especialistas de selección y reclutamiento
· Consultor@s de Selección
· Consultor@s de Recursos Humanos
· Responsables de Bolsas de empleo en Universidades y Escuelas de Negocio

CERTIFICADO

Al finalizar el curso el alumn@ recibirá un Diploma de asistencia acreditativo del curso Internacional de Recursos Humanos: “Selección de talento y evaluación de competencias con IA Generativa” Otorgado por la Consultora Internacional GHCG.

Ponente: Dra. M. Amparo Díaz-Llairó, PhD

Reconocimientos Internacionales

- Excelencia en Liderazgo en Desarrollo del Capital Humano – Top 50 Global Awards (Dubái, UAE). Reconocida por su destacado liderazgo en transformación del talento. Miembro del Jurado de los WIM Top50 Professional & Career Women Awards, bajo el patrocinio y colaboración de la Oficina Privada del CEO de S.A. Sheikh Ahmed bin Faisal Al Qassimi, evaluando nominadas a nivel global.
- Doctorado Honoris Causa (Doctor e Doctorum Honorarium). Otorgado durante la World Knowledge Summit (Madrid, Spain) por contribuciones excepcionales a la educación, impacto en investigación y logros profesionales internacionales.
- Innovadora en Recursos Humanos del Año – Global HR Excellence Awards. Seleccionada entre las principales innovadoras que dan forma al futuro de RRHH.
- Top 50 Líderes Empresariales – Ranking global. Reconocida por sus contribuciones a la innovación empresarial, el liderazgo y el impacto global.
- Top 10 Expertos en Negocios de Recursos Humanos – Ranking internacional. Reconocida como experta de referencia en Recursos Humanos y Gestión del Talento.
- Trayectoria profesional destacada en el libro Personalities of Spain. Incluida por su notable influencia en liderazgo, academia, emprendimiento y estrategia global de RRHH.

Cualificaciones Académicas

Doctora (PhD) en Ciencias Sociales y Jurídicas (especialización en Economía y Políticas Públicas), Escuela Internacional de Doctorado, Universidad Rey Juan Carlos, Madrid, España.
Tesis doctoral (cum laude): "Dubái como epicentro de innovación en un mundo multipolar e impulsado por IA: retos del futuro del trabajo".
Máster Universitario (MSc) en Dirección de Recursos Humanos, Universidad Ramon Llull, España.
Posgrado en Dirección de Capital Humano, Compensación y Beneficios, Universidad Ramon Llull, España.
Licenciatura (BSc) en Ciencias del Derecho Laboral, Universidad de Barcelona, España.
Licenciatura (BSc) en Ciencias Empresariales, Universidad de Barcelona, España, y London Metropolitan University, Reino Unido.

Certificaciones Profesionales

- Generative AI Leadership & Strategy Specialization – Vanderbilt University, 2025. Incluye: Generative AI for Leaders, Prompt Engineering for ChatGPT, Trustworthy Generative AI.
- AI for Business Specialization – Wharton School, University of Pennsylvania, 2025. Incluye: AI Fundamentals, AI Applications in Marketing & Finance, AI Applications in People Management, AI Strategy & Governance.

Biografía Breve

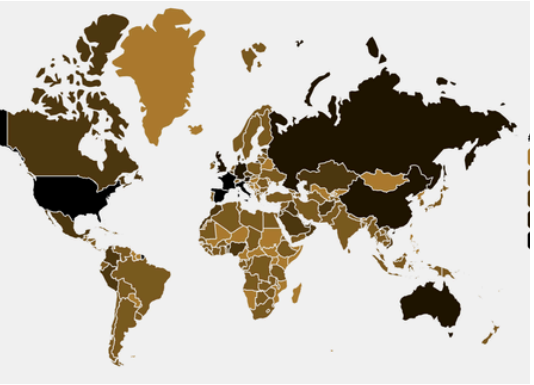
La Dra. María Amparo Díaz-Llairó es CEO de Global Human Capital Group (GHCG), firma internacional de consultoría de RRHH especializada en reclutamiento global impulsado por IA y gobernanza del talento, y Profesora Asociada a tiempo parcial en la Facultad de Psicología de la Universidad de Barcelona, donde imparte docencia en el prestigioso Máster Erasmus Mundus en Psicología del Trabajo, las Organizaciones y el Personal (WOP-P).

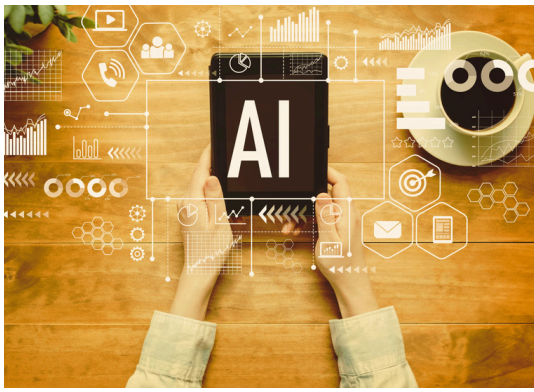
Con más de 25 años de experiencia directiva en RRHH multinacionales y desarrollo del talento, ha ocupado el cargo de Directora de Recursos Humanos y Gestión del Talento en Citigroup, gestionando operaciones en 15 países y liderando equipos de 1.500 empleados que representaban más de 50 nacionalidades.
Su trayectoria académica abarca más de 15 años en educación superior pública, contribuyendo al avance de la psicología organizacional, la ciencia del talento y la gestión de RRHH basada en evidencia.
La Dra. Díaz-Llairó es Experta Académica y Asesora en Educación Ejecutiva y una reconocida keynote speaker internacional en Gestión del Talento, IA aplicada a RRHH y Liderazgo. Ha impartido más de 500 programas ejecutivos, seminarios y formaciones corporativas para organizaciones en Europa, EE. UU., América Latina, Asia y el Consejo de Cooperación del Golfo (GCC).
Ha participado como experta en televisión internacional, incluido el programa "Emprende" de TVE, y es ampliamente reconocida por integrar IA, neurociencia y gobernanza estratégica de RRHH en iniciativas de alto impacto educativo y transformación organizacional.

Libros Publicados

- 2026. AI for Human Excellence™ (en preparación). Un marco estratégico que integra IA ética, inteligencia emocional, CEWI™ y gobernanza global de RRHH.
- 2016. Talento 3.0. LID Editorial.

PROGRAMA





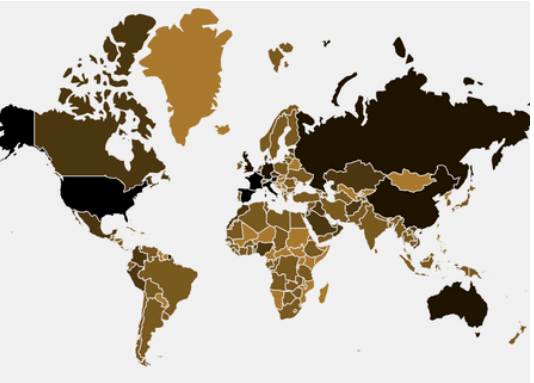
1 INTRODUCCIÓN A LA IA GENERATIVA Y EL APRENDIZAJE AUTOMÁTICO EN SELECCIÓN DE TALENTO

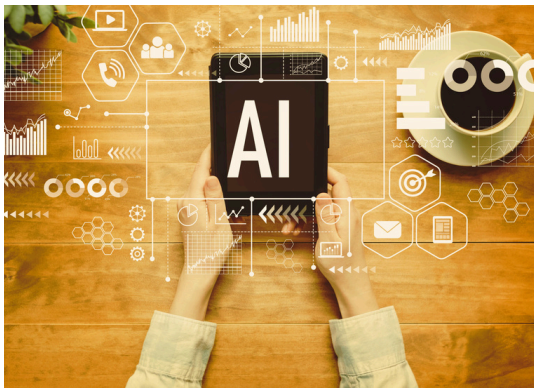
- Temas: Panorama general de la IA generativa y el aprendizaje automático, con énfasis en herramientas como algoritmos de cribado y análisis de perfiles de candidato/as. Automatización de la interacción con candidato/as y optimización de flujos de trabajo.
- Herramientas: ChatGPT (interacción con candidato/as).Análisis y clasificación de CV.
- Estudios de caso: Evaluaciones basadas en IA y herramientas de LinkedIn para clasificación de perfiles.

2 ANÁLISIS COMPARATIVO DE SISTEMAS ATS CON IA

- Temas: Evaluación de los sistemas de seguimiento de candidato/as (ATS) con IA, centrándose en diversidad y selección basada en datos.
- Herramientas: Zoho ATS (automatización y puntuación de candidato/as); VirtueHire (contratación con enfoque en diversidad).
- Demostraciones: Demostración guiada de ATS con IA. Caso de estudio.

PROGRAMA





3

EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS UTILIZANDO IA GENERATIVA

- Temas: Aplicación de IA generativa en la evaluación de competencias, especialmente habilidades blandas (adaptabilidad, trabajo en equipo).
- Herramientas: Claude (simulaciones de entrevistas basadas en escenarios); Pymetrics, Harver (evaluación de competencias basada en neurociencia).
- Estudios de caso: Evaluación de competencias con IA y análisis cognitivo de Pymetrics.

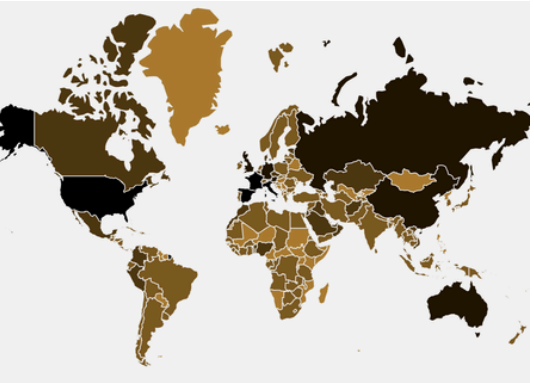
Actividad: Creación de un marco de evaluación de competencias.

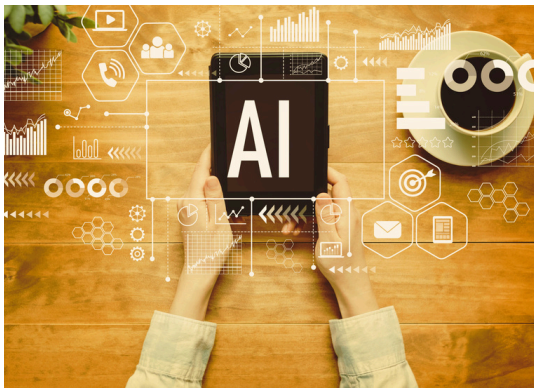
4

ANÁLISIS PREDICTIVO EN LA TOMA DE DECISIONES EN RRHH

- Temas: Introducción al análisis predictivo aplicado a la planificación de la fuerza laboral y la retención del talento.
- Herramientas: Visier (análisis de fuerza laboral); PredictiveHR (modelado predictivo del talento).
- Estudios de caso: Retención de talento y Modelo predictivo de contratación.

PROGRAMA





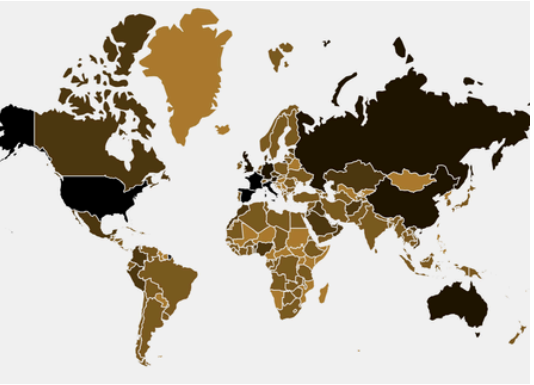
5 COMPROMISO DEL/DE LA CANDIDATO/A Y MARCA EMPLEADORA CON IA

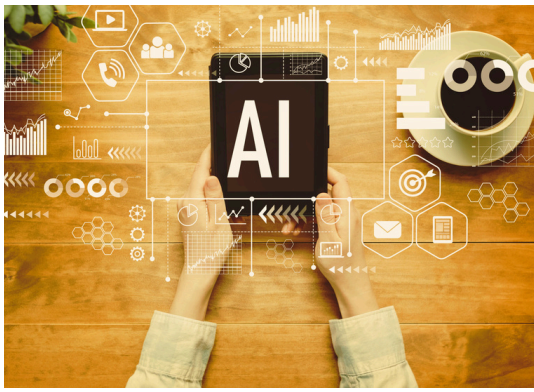
- Temas: Impacto de la IA en la experiencia del/de la candidato/a, desde la solicitud hasta la incorporación.
- Herramientas: ChatGPT (comunicación con candidato/as); Eightfold.ai (re-descubrimiento de postulantes previos).
- Estudios de caso: Herramientas para la mejora del compromiso de candidat@s.

6 DISEÑO DE ENTREVISTAS BASADAS EN COMPETENCIAS

- Temas: Creación de entrevistas estructuradas alineadas con los valores y objetivos de la organización.
- Herramientas: Claude (preguntas basadas en escenarios); ChatGPT (preguntas de seguimiento personalizadas).
- Actividad: Sesión práctica de redacción de descripciones de trabajo, definición de competencias y elaboración de preguntas de entrevista.

PROGRAMA





7 SIMULACIÓN PRÁCTICA DE ENTREVISTA POR COMPETENCIAS 360°

- Estructura: Sesiones de role-play donde los participantes actuarán como entrevistadores/as, candidato/as y observadores/as.
- Herramientas: Zoom (escenarios remotos).
- Evaluación: Los/Las observadores/as proporcionarán feedback sobre la alineación con competencias, calidad de las preguntas y flujo de la entrevista.

8 TENDENCIAS FUTURAS Y ÉTICA DE LA IA EN RRHH

- Temas: Tendencias emergentes en IA, consideraciones éticas y el equilibrio entre innovación y responsabilidad en RRHH.
- Herramientas: Perplexity AI (información en tiempo real sobre avances en RRHH).

INSCRIPCIONES

Fechas CONVOCATORIA MARZO 2026:

20-21-22 ABRIL

Modalidad: online en directo (Zoom – 15 h prácticas)

Horario local | Zona horaria | Países
9:00-14:00 ó 15:00-20:00 | UTC+1 | España
11:00 – 16:00 | UTC-3 | Argentina, Uruguay, Chile, Paraguay
10:00 – 15:00 | UTC-4 | Venezuela, Bolivia, República Dominicana
9:00 – 14:00 | UTC-5 | Colombia, Perú, Ecuador, Panamá
8:00 – 13:00 | UTC-6 | México, Guatemala, El Salvador, Honduras, Nicaragua, Costa Rica

Promoción especial 25% dto. válida hasta el 14 de Febrero 2026

El precio especial del curso con 25 % de dto aplicado estará disponible **solo hasta el 15 de Abril 2026 o hasta agotar plazas**.

Precio por participante (se adjunta link pago seguro Stripe):

- España (pago en EUR): 750 € (-25% aplicado; antes 1.000 €):
  https://buy.stripe.com/00wcN69UB4P029ecBzd7q00

- Latam (pago en USD): 869 USD (-25% aplicado; antes 1.159 USD):
  https://buy.stripe.com/4gMdRagiZ2GSdRWbxvd7q01

El precio del **curso intensivo (3 días · 15 horas en vivo). Incluye:**
- Formación práctica y en directo vía Zoom (15 horas).
- Materiales y plantillas de aplicación inmediata.
- Documentación complementaria (100+ herramientas, 100+ prompts y 100+ KPIs de RRHH).
- Certificado GHCG.

Plazas limitadas. Descuento ya aplicado en el importe mostrado. Precio por participante
También se organizan grupos cerrados in-company a partir de 4 participantes de la misma empresa consultar disponibilidad y precios.

email: **info@globalhumancapitalgroup.com**